

Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku
Katolički bogoslovni fakultet u Đakovu

Akcijski plan za provedbu Strategije razvoja Katoličkoga bogoslovnog fakulteta u Đakovu
za razdoblje od 2016. – 2021.

KLASA:003-05/16-01/01
URBROJ:2121-32-01-16-02

Đakovo, 29. veljače 2016.

Unaprjeđenje upravljanja sustavom osiguravanja kvalitete

Jasnijim modelima upravljanja te razvijanjem i provođenjem politike kvalitete u kojoj će sudjelovati unutarnji i vanjski dionici podupirat ćemo akademski integritet, društvenu odgovornost i slobodu, te sustav osiguravanja kvalitete.

Pokazatelji ostvarenja vizije	Inicijative	Zadatci
<ul style="list-style-type: none"> • Unaprjeđen stupanj razvijenosti i učinkovitosti sustava osiguravanja kvalitete prema svim kriterijima Standarda i smjernica za osiguravanje kvalitete u Europskom prostoru visokog obrazovanja (ESG). • Provedba aktivnosti definiranih strateškim dokumentima Fakulteta i Sveučilišta 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uskladit ćemo dokumente sustava upravljanja kvalitetom sa Sveučilišnim. 2. Osiguravat ćemo kvalitetu nastavnika. 3. Održavat ćemo kvalitetu dostupnih resursa za učenje i sustava podrške studentima. 4. Unaprjeđivat ćemo znanstveno-istraživački rad. 5. Provodit ćemo Unutarnju prosudbu sustava kvalitete. 6. Osigurat ćemo redovitu komunikaciju i izvješćivanje Sveučilišnoga odbora i Centra za kvalitetu te zainteresirane javnosti (web stranica). 	<ol style="list-style-type: none"> 1.1. Revidirati Priručnik kvalitete KBF-a do kraja 2016. 2.1. Provesti vrjednovanje asistenata u nastavi tijekom svake godine u navedenom razdoblju. 2.2. Provesti vrjednovanje poslijedoktoranada tijekom svake godine u navedenom razdoblju. 2.3. Provesti vrjednovanje mentora tijekom svake godine u navedenom razdoblju. 2.4. Provesti JSSA tijekom svake godine u navedenom razdoblju 3.1. Provesti vrjednovanje mentorskog sustava tijekom svake godine u navedenom razdoblju. 3.2. Sudjelovati u izradi sveučilišne baze podataka završenih studenata tijekom svake godine u navedenom razdoblju. 4.1. Analizirati godišnja izvješća nastavnika za prethodnu kalendarsku godinu krajem svake godine u navedenom razdoblju. 4.2. Sklopiti ugovore o suradnji s 5 međunarodnih visokoškolskih institucija do ožujka 2021.

		<p>5.1. Imenovati povjerenstvo i provesti unutarnje vrjednovanje sustava kvalitete svake dvije godine u navedenom razdoblju.</p> <p>6.1. Objavljivati na mrežnoj stranici Fakulteta analize, izvješća, zapisnike i pozive tijekom svake godine u navedenom razdoblju.</p>
--	--	---

Poboljšavanje studijskih programa u skladu s nacionalnim i međunarodnim kriterijima

Studijski programi kontinuirano će se poboljšavati, osuvremenjivati i prilagođavati u skladu s potrebama tržišta rada i iskazanim interesima studenata vodeći računa o nacionalnim i međunarodnim smjernicama.

Pokazatelji ostvarenja vizije	Inicijative	Zadatci
<ul style="list-style-type: none"> Provedeno utvrđivanje potrebe reorganizacije i ponude studijskih programa 	<p>7. Imenovat ćemo povjerenstvo za vrjednovanje studijskoga programa koje uključuje vanjske dionike i korisnike sustava obrazovanja.</p>	<p>7.1. Provesti sustavno vrjednovanje dugoročne održivosti studijskoga programa.</p> <p>7.2. Istražiti primjere dobre prakse domaćih i inozemnih katoličkih visokoobrazovnih institucija.</p> <p>7.3. Donijeti konkretne zaključke i prijedloge (re)organizacije obrazovne ponude na KBF-u do kraja 2018.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Provedba učinkovitijeg sustava prakse kojim se potiče korištenje raznovrsnijih metoda i samostalno učenje studenata u suradnji s vanjskim dionicima 	<p>8. Poticati ćemo korištenje raznovrsnijih metoda i samostalno učenje studenata, uključujući mogućnost odlaska na stručnu praksu i ostale oblike učenja temeljene na praksi.</p>	<p>8.1. Provoditi anketu o uvjetima i uspješnosti polaganja ispita tijekom svake godine u navedenom razdoblju.</p> <p>8.2. Povećati udio ispita za 20% koji se u cijelosti ili djelomično polažu pisanim ispitom/izradom pisanog rada do kraja 2016.</p>

		8.3. Provoditi sustav prakse tijekom svake godine u navedenom razdoblju.
<ul style="list-style-type: none"> Sustav praćenja uspješnosti studiranja i mogućnosti zaposlenja diplomiranih studenata radi osiguravanja kvalitete i bolje usklađenosti s tržištem rada 	9. Pratit ćemo omjer prijavljenih i upisanih studenata, napredovanje kroz studij (uspješnost/neuspješnost i neefikasnost), te prikupljati podatke o broju nezaposlenih na HZZ i u Katehetskom uredu.	9.1. Pratiti indikatore kvalitete tijekom svake godine u navedenom razdoblju.
<ul style="list-style-type: none"> Bolji i kvalitetniji pristup suvremenoj literaturi 	10. Omogućit ćemo probni pristupi elektroničkim bazama podataka, te osigurati dostupnost domaće i strane suvremene literature u knjižnici i općenito povećati broj knjiga u knjižnici sustavnim namjenskim financiranjem znanstveno-istraživačkoga rada.	10.1. Realizirati namjensko financiranje znanosti tijekom svake godine u navedenom razdoblju. 10.2. Proširiti fond knjižnice za 20% u odnosu na prethodno godišće.
<ul style="list-style-type: none"> Poslijediplomski sveučilišni doktorski studij na temelju nacionalnih i međunarodnih standarda 	11. Osigurat ćemo sve uvjete za pokretanje poslijediplomskoga dokorskoga studija.	11.1. Predvidjeti ostvarenje uvjeta za izvođenje dokorskoga studija do ožujka 2019. 11.2. Imenovati Povjerenstvo za dokorske studije do ožujka 2020. 11.3. Doraditi postojeće nacрте dokorskih studijskih programa do ožujka 2021.

Osnaživanje uloge studenata u ostvarivanju procesa učenja te briga o njihovu napretku na studiju

Učenje i poučavanje usmjeravat ćemo prema studentima jer smatramo da upravo takav pristup ima važnu ulogu u poticanju njihove motiviranosti, samorefleksije i angažmana u procesu učenja. Pritom ćemo uvažavati i vrjednovati potrebe različitih ugroženih skupina studenata te prema tomu prilagođavati modele podrške i poučavanja.

Pokazatelji ostvarenja vizije	Inicijative	Zadatci
<ul style="list-style-type: none"> • Funkcionalni sustav mentorstva u sklopu kojega se imenuju mentori godišta na početku svake nove akademske godine, kojima se dostavljaju jasne upute, popis studenata i ažurirani vodič kroz mentorske susrete. 	<p>12. Osigurat ćemo dokaze o provedbi mentorskih susreta te upoznavati studente s njihovim pravima, obvezama te nastavnim i izvannastavnim sadržajima koje Fakultet nudi.</p>	<p>12.1. Imenovati mentore i ažurirati Vodič kroz teme mentorskih susreta za nastavnike i studente tijekom svake godine u navedenom razdoblju</p> <p>12.2. Održavati tematske susrete u sklopu mentorstva tijekom svake godine u navedenom razdoblju.</p> <p>12.3. Planirati provedbu izvannastavnih aktivnosti i prijedlog novih tijekom svake godine u navedenom razdoblju.</p> <p>12.4. Izvještavati o provedenim susretima i rezultatima ankete o mentorskom sustavu podrške studentima tijekom svake godine u navedenom razdoblju.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Program vrjednovanja studiranja kojim se prate svi važni segmenti te unaprjeđenje uvjeta studiranja studenata s invaliditetom 	<p>13. Osmislit ćemo i provoditi internu anketu s naglaskom na sve aspekte ostvarivanja procesa učenja.</p> <p>14. Izradit ćemo pravila za priznavanje kod prijelaza, te revidirati pravila</p>	<p>13.1. Analizirati internu anketu tijekom svake godine u navedenom razdoblju.</p> <p>14.1. Objaviti pravila za priznavanje kod prijelaza na mrežnim stranicama Fakulteta do kraja 2016.</p>

	<p>vrednovanja neformalnog i informalnog učenja s obzirom na nacionalna i sveučilišna pravila, kriterije i smjernice.</p> <p>15. Proširit ćemo ponude kolegija u programu učenja na daljinu – e-kolegiji.</p> <p>16. Provodit ćemo sveučilišni program potpore studentima slabijeg socijalno-ekonomskog statusa i studenata s invaliditetom.</p>	<p>14.2. Prema potrebi revidirati fakultetska pravila za vrednovanje neformalnog i informalnog učenja tijekom svake godine u navedenom razdoblju.</p> <p>15.1. Povećati broj e-kolegija za 20% do ožujka 2021.</p> <p>16.1. Prikupljati podatke i informirati studente o sveučilišnom programu potpore studentima slabijeg socijalno-ekonomskog statusa i studenata s invaliditetom tijekom svake godine u navedenom razdoblju.</p>
--	--	---

Osiguravanje kompetentnosti nastavnika za ostvarivanje obrazovnih i znanstvenih ciljeva

Poticat ćemo profesionalni razvoj nastavnoga osoblja, znanstveni rad i inovacije u nastavnim metodama da bi se ojačala povezanost obrazovanja i znanosti.

Pokazatelji ostvarenja vizije	Inicijative	Zadatci
<ul style="list-style-type: none"> Plan realizacije višegodišnje kadrovske politike u svrhu zapošljavanja raznolikijega nastavnog osoblja s vještinama koje odgovaraju interdisciplinarnim potrebama javnoga fakulteta posvećenog međunarodno priznatoj znanstvenoj razini nastave i istraživanja. 	<p>17. Osigurat ćemo prostor za napredovanje viših asistenata kako bi se udovoljilo minimalnim uvjetima za obavljanje nastavne djelatnosti i poticat će se ostvarivanje plana kadrovske politike.</p>	<p>17.1. Zatražiti suglasnosti Sveučilišta za napredovanja tijekom svake godine u navedenom razdoblju.</p> <p>17.2. Raspisivati natječaje tijekom svake godine u navedenom razdoblju.</p> <p>17.3. Podnijeti Godišnje izvješće o realizaciji dodijeljenih suglasnosti tijekom svake godine u navedenom razdoblju.</p>

		17.4. Ažurirati podatke u MOZVAG-u tijekom svake godine u navedenom razdoblju.
<ul style="list-style-type: none"> Transparentnost i jačanje znanstveno-istraživačkoga rada 	<p>18. Osigurati ćemo nacionalnu vidljivost kroz ažuriranje znanstvenih profila na portalu Hrvatske znanstvene bibliografije – CROSBI i objavljivati značajnije radove na mrežnim stranicama Fakulteta.</p> <p>19. Revidirati ćemo pravila i kriterije nagrađivanja na temelju kvalitativnih i kvantitativnih rezultata znanstvenoga rada nastavnika.</p>	<p>18.1. Ažurirati profile na CROSBI-ju tijekom svake godine u navedenom razdoblju.</p> <p>18.2. Objavljivati radove na portalu objavljenih radova na mrežnoj stranici Fakulteta tijekom svake godine u navedenom razdoblju.</p> <p>19.1. Na temelju rezultata po potrebi donijeti prijedloge novih kvalitativnih i kvantitativnih kriterija za nagrađivanje.</p>

Oснаživanje opsega i kvalitete znanstveno-istraživačkoga rada te izdavačke djelatnosti s ciljem ostvarivanja konkurentnosti i međunarodne prepoznatljivosti Fakulteta

Znanstveno-istraživačkim radom Fakultet će potvrditi svoj potencijal te postati prepoznatljiva znanstveno-nastavna ustanova u ovom dijelu Europe koja njeguje pluralizam, interdisciplinarnost, kvalitetnu međunarodnu suradnju te istaknut društveni angažman. Izdavačkom djelatnošću ćemo kao i do sada biti u službi promocije znanstveno-istraživačke djelatnosti Fakulteta, a snažnije će se poticati i znanstvena produktivnost studenata.

Pokazatelji ostvarenja vizije	Inicijative	Zadatci
<ul style="list-style-type: none"> Provedba Strateškoga programa znanstvenih istraživanja 	20. Ostvarit ćemo specifične zadatke Strateškoga programa znanstvenih istraživanja u svrhu unaprjeđenja	20.1. Organizirat ćemo jedan znanstveni simpozij i četiri znanstvena kolokvija godišnje.

	<p>znanstveno-istraživačke i izdavačke djelatnosti na Fakultetu.</p>	<p>20.2. Povećat ćemo broj sudjelovanja na simpozijima te samostalno pokrenutih projekata i uključivanja u projekte u odnosu na prethodnu godinu.</p> <p>20.3. Godišnje ćemo organizirati minimalno četiri aktivnosti (nacionalne i međunarodne Unios Zadatak 2.17) koje doprinose popularizaciji važnosti znanosti kao takve.</p> <p>20.4. Osigurat ćemo transfer znanja kroz osnaživanje stručne i savjetodavne djelatnosti i godišnje uvećanje broja organiziranih seminara, recenzija i članstava.</p> <p>20.5. Svake godine povećavat ćemo broj objavljenih radova u sklopu najutjecajnijih baza te objavljenih autorskih, uredničkih i stručnih knjige u odnosu na prethodnu godinu.</p> <p>20.6. Na godišnjoj razini realizirat ćemo povećanje broja nastavnika i studenata koji sudjeluju u programima mobilnosti (međusveučilišnim i međunarodnim) za 10%.</p> <p>20.7. Do kraja 2016. ispunit ćemo sve uvjete za kategorizaciju časopisa <i>Diacovensia</i> u višu razinu (a1) i ostvariti preduvjete za uključivanje Diacovensije u Scopus bazu.</p>
--	--	---

		20.8 Izvješće o provedbi Strateškoga programa znanstvenih istraživanja krajem svake godine u navedenom razdoblju.
<ul style="list-style-type: none"> Znanstveni novaci zaposleni na KBF-u u Đakovu 	21. Osigurat ćemo prostor za zapošljavanje znanstvenih novaka kroz nezavisne natječaje ili uz projekte.	21.1. Pratiti ostvarenje Zadatka 2.11 Strategije razvoja Sveučilišta J. J. Strossmayera tijekom svake godine u navedenom razdoblju.

Ostvarivanje kvalitetnije suradnje s domaćim i međunarodnim fakultetima i institucijama

Katolički bogoslovni fakultet u Đakovu ima pravila, postupke i resurse za potporu međunarodnim aktivnostima koje provodi i u budućnosti ćemo te elemente iskoristiti za što kvalitetniju mobilnost nastavnika i studenata te međunarodnu suradnju na znanstvenom i nastavnom planu.

Pokazatelji ostvarenja vizije	Inicijative	Zadatci
<ul style="list-style-type: none"> Povoljniji uvjeti za studentsku razmjenu s europskim i ostalim sveučilištima, poput prijenosa bodova za razdoblje studija provedena u inozemstvu i poticanja studijskih razmjena poput onih u okviru programa Erasmus+ 	<p>22. Osigurat ćemo relevantne informacije i olakšati priznavanje razdoblja mobilnosti.</p> <p>23. Objavljivat ćemo relevantne informacije o uvjetima studiranja i rada za dolazne studente/(ne)nastavno osoblje na</p>	<p>22.1. Organizirati Info dane o Erasmus+ programu razmjene studenata tijekom svake godine u navedenom razdoblju.</p> <p>22.2. Sudjelovati u donošenju Sveučilišnih pravila o kriteriju i uvjetima prijenosa ECTS bodova između različitih sveučilišnih studija tijekom svake godine u navedenom razdoblju.</p> <p>22.3. Donijeti pravilnik o priznavanju razdoblja mobilnosti do kraja 2016.</p>

	mrežnim stranicama fakulteta na engleskom i njemačkom jeziku.	23.1. Ažurirati mrežnu stranicu Fakulteta s informacijama za dolazne studente i (ne)nastavno osoblje tijekom svake godine u navedenom razdoblju.
• Broj i oblik uspostavljene međunarodne suradnje	24. Nastojat ćemo se integrirati u međunarodne znanstvene projekte kao partnerska institucija.	24.1. Realizirati postojeće ugovore o suradnji do ožujka 2021. 24.2. Sklapanje novih ugovora o suradnji do ožujka 2021. 24.3. Plan ostvarenja oblika suradnje do ožujka 2021.
• Godišnje povećanje broja kolegija na stranom jeziku čime se potiče međunarodna suradnja, mobilnost i privlačenje studenata iz inozemstva	25. Ponudit ćemo cijeli studijski program na stranom jeziku	25.1. Prijevod studijskoga programa na engleski jezik do ožujka 2021. 25.2. Izraditi sve predmete u obliku obrasca Erasmus+ kolegija do ožujka 2021. 25.3. Ostvariti dolaznu mobilnost (ne)nastavnog osoblja i studenata do ožujka 2021.
• Uključivanje službi unutar Fakulteta osposobljenih za podršku odvijanju aktivnosti međunarodne suradnje	26. Nastavit ćemo jačati suradnju i koordinaciju sa svim uključenim službama unutar Fakulteta u svrhu učinkovitog odvijanja aktivnosti međunarodne suradnje, s posebnim osvrtom na: obrazovanje računovodstvenih službenika za financijsko vođenje međunarodnih projekata.	26.1. Edukacija i stručno usavršavanje računovodstvenih službenika do kraja 2017. 26.2. Ostvariti mobilnost nenastavnog osoblja (rast min. 10%) do ožujka 2021.

<ul style="list-style-type: none"> • Redovitost informiranja putem prikladnih komunikacijskih kanala 	<p>27. Poticati ćemo mobilnost za studente i nastavnike na svim razinama obrazovanja kroz različite oblike aktivnosti (informiranje putem mrežnih stranica, radionice, predavanja i sl.).</p>	<p>27.1. Ažurirati mrežnu stranicu Fakulteta s informacijama o uvjetima odlazne mobilnosti za studente i (ne)nastavno osoblje tijekom svake godine u navedenom razdoblju.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Ostvarena suradnja s nacionalnim i crkvenim institucijama 	<p>28. Uspostavljat ćemo nove suradničke i partnerske odnose s institucijama u užoj i široj društvenoj zajednici.</p>	<p>28.1. Provoditi manje zajedničke projekte s Gradom, županijom, ostalim sastavnicama Sveučilišta, katoličkim fakultetima, nadbiskupijom tijekom svake godine u navedenom razdoblju.</p>

Osiguravanje sredstava za uspjeh svih dionika i vlastiti kontinuitet

Da bismo zadržali najveću kvalitetu obrazovanja i kontinuirano unaprjeđivali ljudske i materijalne resurse našega Fakulteta i iskoristivost njegova potencijala te da bismo ostvarili misiju i sve strateške prioritete vodit ćemo računa o financijskoj konstrukciji kao i o osnaživanju životnih relacija s našim ključnim dionicama poput naših bivših studenata, prijatelja Fakulteta da bismo zadržali i povećali filantropijsku podršku našem Fakultetu.

Pokazatelji ostvarenja vizije	Inicijative	Zadatci
<ul style="list-style-type: none"> • Novi podupirući i zaslužni članovi Zajednice prijatelja i kontinuitet zajedničkih susreta 	<p>29. Pripremit ćemo model druženja Zajednice prijatelja Fakulteta.</p>	<p>29.1. Organizirati susrete tijekom svake godine u navedenom razdoblju.</p> <p>30.1. Povećati broj za 20% redovitih, zaslužnih i podupirućih članova do ožujka 2021.</p>

	30. Uključivat ćemo u Zajednicu prijatelja sve nove suradnje i partnerstva.	
<ul style="list-style-type: none"> Održavana uredska i računalna oprema, te komunikacijski kanali 	31. Redovito ćemo voditi računa o ispravnosti uredskih alata, njihovu pristupu i zaštiti podataka između ostaloga i redovitim obnavljanjem programskih licenci i nadogradnjom sustava, te kvalitete web stranice, priloga KBFTV-a te svih fakultetskih web usluga (društvene mreže, YouTube).	31.1. Izvještavati o redovitom održavanju uredske i računalne opreme tijekom svake godine u navedenom razdoblju.
<ul style="list-style-type: none"> Redovito sudjelovanje na stručnim radionicama i seminarima stručnoga osoblja 	32. Osigurat ćemo financijsku potporu iz vlastitih sredstava Fakulteta isključivo namijenjenu za provedbu stručne edukacije i usavršavanja administrativno-stručnog osoblja.	32.1. U financijskom planu izdvojiti namjenska sredstva za stručno usavršavanje nenastavnog osoblja tijekom svake godine u navedenom razdoblju. 32.2. Izvješća stručnog osoblja o sudjelovanju tijekom svake godine u navedenom razdoblju.