

**SVEUČILIŠTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU
KATOLIČKI BOGOSLOVNI FAKULTET U ĐAKOVU**

**PRAVILNIK
O NAGRADAMA I PRIZNANJIMA
KATOLIČKOG BOGOSLOVNOG FAKULTETA U ĐAKOVU
(Nacrt prijedloga)**



Đakovo, srpanj 2024.

Na temelju članka 30. i 94. Statuta Katoličkog bogoslovnog fakulteta u Đakovu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, Fakultetsko vijeće Katoličkog bogoslovnog fakulteta u Đakovu na svojoj sjednici u akademskoj godini 2023./2024. održanoj pod točkom dnevnog reda, na prijedlog v. d. Dekana, donijelo je

PRAVILNIK O NAGRADAMA I PRIZNANJIMA KATOLIČKOG BOGOSLOVNOG FAKULTETA U ĐAKOVU

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Pravilnikom o nagradama i priznanjima Katoličkog bogoslovnog fakulteta u Đakovu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuju se nagrade i priznanja Katoličkog bogoslovnog fakulteta u Đakovu (u daljnjem tekstu: Fakultet) te pobliže uređuju uvjeti i način njihove dodjele, sastav i djelokrug Povjerenstva za nagrađivanje i druga pitanja od značaja u postupku dodjele nagrada i priznanja.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju spolno značenje odnose se jednako na muški i ženski spol.

II. NAGRADE I PRIZNANJA

Članak 3.

- (1) Nagrade i priznanja dodjeljuju se jednom godišnje u skladu s Kriterijima za odlučivanje o prijedlozima za nagrade i priznanja (u daljnjem tekstu: Kriteriji), koji se nalaze u prilogu ovog Pravilnika i čine njegov sastavni dio.
- (2) Nagrade i priznanja dodjeljuju se u dvije vrste: u obliku tiskanog izdanja ili tiskanog izdanja i novčane nagrade. O vrsti kao i visini nagrade odlučuje Dekan Fakulteta.
- (3) Izgled i sadržaj tiskanog izdanja nagrada i priznanja određuje Dekan Fakulteta.

Članak 4.

- (1) Nagrade i priznanja utvrđene ovim Pravilnikom jesu:
 - a. Povelja za izniman doprinos unaprjeđenju znanstvene, nastavne i stručne djelatnosti te promicanju ugleda Fakulteta u zemlji i inozemstvu
 - b. Nagrada za iznimna postignuća u znanstveno-istraživačkom radu
 - c. Nagrada za izvrsnost u nastavnom radu
 - d. Nagrada za popularizaciju znanosti
 - e. Nagrada za uspješnog mladog znanstvenika
 - f. Nagrada zaposleniku za poseban doprinos u radu
 - g. Zahvalnica bivšim zaposlenicima
 - h. Dekanova nagrada najboljim studentima
 - i. Dekanova nagrada za najbolji diplomski, specijalistički i doktorski rad
 - j. Povelja za posebne zasluge.
- (2) Dobitnik nagrada i priznanja iz stavka 1. ovog članka može biti nominiran u istoj kategoriji tek po isteku pet godina od prethodne dodjele.
- (3) Iznimno od stavka 2. ovog članka, dobitnik Povelje za izniman doprinos unaprjeđenju

znanstvene, nastavne i stručne djelatnosti te promicanju ugleda Fakulteta u zemlji i inozemstvu više ne može biti nominiran u toj kategoriji.

III. UVJETI DODJELE NAGRADA I PRIZNANJA

Povelja za izniman doprinos unaprjeđenju znanstvene, nastavne i stručne djelatnosti te promicanju ugleda Fakulteta u zemlji i inozemstvu

Članak 5.

- (1) Povelja za izniman doprinos unaprjeđenju znanstvene, nastavne i stručne djelatnosti te promicanju ugleda Fakulteta u zemlji i inozemstvu je najviše priznanje nastavniku Fakulteta koje se dodjeljuje za cjelokupni radni opus na Fakultetu, za posebne zasluge i doprinos na unaprjeđenju znanstvenog, nastavnog i stručnog rada, za izuzetan doprinos u djelovanju Fakulteta i promicanju njegovog položaja i ugleda u zemlji i inozemstvu.
- (2) Povelja za izniman doprinos unaprjeđenju znanstvene, nastavne i stručne djelatnosti te promicanju ugleda Fakulteta u zemlji i inozemstvu dodjeljuje se jednom nastavniku Fakulteta i odnosi se na višegodišnje razdoblje.

Nagrada za iznimna postignuća u znanstveno-istraživačkom radu

Članak 6.

Nagrada za iznimna postignuća u znanstveno-istraživačkom radu dodjeljuje se jednom nastavniku Fakulteta na znanstveno-nastavnom radnom mjestu za iznimna znanstveno-istraživačka postignuća u proteklih pet godina.

Nagrada za izvrsnost u nastavnom radu

Članak 7.

Nagrada za izvrsnost u nastavnom radu dodjeljuje se jednom zaposleniku Fakulteta na znanstveno-nastavnom, nastavnom ili suradničkom radnom mjestu za izuzetna nastavna dostignuća, inovativni pristup učenju i poučavanju, kao i doprinos razvoju studentskog znanja i sposobnosti u proteklih pet godina.

Nagrada za popularizaciju znanosti

Članak 8.

Nagrada za popularizaciju znanosti dodjeljuje se jednom zaposleniku Fakulteta na znanstveno-nastavnom, nastavnom ili suradničkom radnom mjestu koji se istaknuo u aktivnostima popularizacije znanosti kojima se potiče dijalog znanstvene zajednice sa zainteresiranom publikom o znanosti i znanstvenom obrazovanju u protekloj akademskoj godini.

Nagrada za uspješnog mladog znanstvenika

Članak 9.

Nagrada za uspješnog mladog znanstvenika dodjeljuje se jednom zaposleniku Fakulteta na suradničkom radnom mjestu kojem nije prošlo više od pet godina od stjecanja akademskog stupnja doktora znanosti te koji je pokazao izniman uspjeh u znanstveno-istraživačkom radu.

Nagrada zaposleniku za poseban doprinos u radu

Članak 10.

Nagrada zaposleniku za poseban doprinos u radu dodjeljuje se jednom zaposleniku Fakulteta na stručno-administrativnim, tehničkim i pomoćnim poslovima za osobito zalaganje, ažurnost, kreativnost, samostalnost u radu, suradnja s drugim tijelima i institucijama i visoke standarde kvalitete u radu.

Zahvalnica bivšim zaposlenicima

Članak 11.

- (1) Zahvalnica bivšim zaposlenicima dodjeljuje se zaposlenicima Fakulteta umirovljenim u protekloj akademskoj godini za višegodišnji doprinos u radu Fakulteta.
- (2) Broj zahvalnica bivšim zaposlenicima koji se svake godine može dodijeliti nije ograničen.

Dekanova nagrada najboljim studentima

Članak 12.

- (1) Dekanova nagrada najboljim studentima dodjeljuje se studentu sveučilišnog integriranog prijediplomskog i diplomskog studija te studentima sveučilišnih prijediplomskih i diplomskih studija.
- (2) Dekanova nagrada najboljim studentima dodjeljuje se studentu završne godine pojedinog studija s najvišim prosjekom ocjena u dosadašnjem studiju na Fakultetu.
- (3) Ukoliko dva ili više studenata istog studija imaju identičan najbolji prosjek, nagrada se dodjeljuje svakome od njih.

Dekanova nagrada za najbolji diplomski, specijalistički i doktorski rad

Članak 13.

- (1) Dekanova nagrada dodjeljuje se za najbolji diplomski, specijalistički i doktorski rad koji su izrađeni i obranjeni s najvišom pohvalom na Fakultetu.
- (2) Svake se godine može dodijeliti jedna nagrada za najbolji diplomski rad, jedna nagrada za najbolji specijalistički rad i jedna nagrada za najbolji doktorski rad.

Povelja za posebne zaslude

Članak 14.

Povelja za posebne zaslude dodjeljuje se ustanovama, društvima, udrugama i drugim pravnim i fizičkim osobama izvan Fakulteta, za doprinos na unaprjeđenju međusobne suradnje te promicanju ugleda Fakulteta u zemlji i inozemstvu u protekloj akademskoj godini.

IV. PREDLAGATELJI I NAČIN PREDLAGANJA NAGRADA I PRIZNANJA

Pravo na podnošenje prijedloga

Članak 15.

- (1) Pravo na podnošenje prijedloga za dodjelu nagrada i priznanja imaju odsjeci Fakulteta, Dekanski kolegij, Tajništvo, Knjižnica, Studentski dom i Studentski zbor.

- (2) Svaki predlagatelj može predložiti samo jednu kandidaturu unutar iste kategorije nagrade.
- (3) Odsjeci i Dekanski kolegij mogu predlagati kandidate za sve nagrade. Tajništvo, Knjižnica i Studentski zbor mogu predlagati kandidate za Nagradu zaposlenicima za poseban doprinos u radu i za Povelju za posebne zasluge.
- (4) Prijedloge za najbolji diplomski, specijalistički i doktorski rad upućuju mentori istih radova putem svojih odsjeka ili voditelja studija.

Način predlaganja

Članak 16.

- (1) Postupak dodjele nagrada i priznanja pokreće Povjerenstvo za nagrađivanje upućivanjem poziva ovlaštenim predlagateljima iz članka 15. ovog Pravilnika te uz određivanje roka za dostavu prijedloga.
- (2) Postupak dodjele nagrada i priznanja za Dan Fakulteta u tekućoj godini pokreće se najkasnije do 1. listopada tekuće godine.
- (3) Prijedlog kandidature mora biti u pisanom obliku i obrazložen te u prilogu mora imati dokumentaciju kojom se dokazuju činjenice iz obrazloženja u skladu s Kriterijima.
- (4) Predlagatelj je dužan istinito i točno naznačiti i temeljito opisati djelo, rad, postignuće i sl., koje je kandidat ostvario tijekom vremena za koje se priznanje odnosno nagrada dodjeljuje i zbog kojeg se istog kandidira.

Uvažavanje Etičkog kodeksa

Članak 17.

- (1) Nagrade i priznanja dodjeljuju se osobama koje osim postignutih rezultata zbog kojih se kandidiraju, udovoljavaju i kriterijima njegovanja etičkih i kolegijalnih odnosa na Fakultetu.
- (2) Nagrade i priznanja ne mogu se uručiti osobama za koje je u proteklih pet godina Etičko povjerenstvo Fakulteta ili Sveučilišta J. J. Strossmayera u Osijeku utvrdilo kršenje Etičkog kodeksa Sveučilišta.

V. POVJERENSTVO ZA NAGRAĐIVANJE

Članak 18.

- (1) Povjerenstvo za nagrađivanje (dalje u tekstu: Povjerenstvo) ima ukupno pet članova. Predsjednik povjerenstva je prodekan za nastavu i studente, a članovi Povjerenstva su nastavnici Fakulteta koje na prijedlog Dekana Fakulteta imenuje Fakultetsko vijeće.
- (2) Predsjednik Povjerenstva saziva i vodi sjednice te je ovlašten za pokretanje postupka dodjele nagrada i priznanja upućivanjem poziva ovlaštenim predlagateljima.
- (3) Mandat članova Povjerenstva traje tri godine i ista osoba može biti ponovno izabrana za člana Povjerenstva.
- (4) Član Povjerenstva čiji je rad ili djelo, odnosno rad ili djelo njegovog studenta ili člana obitelji, osobno ili u sastavu zajedničkog rada ili djela, predloženo za nagradu odnosno priznanje, izuzima se iz rada Povjerenstva, a umjesto njega Dekan Fakulteta imenuje zamjenskog člana Povjerenstva.

Članak 19.

- (1) Povjerenstvo radi na sjednicama i odlučuje natpolovičnom većinom glasova svih članova Povjerenstva.

- (2) Povjerenstvo ima sljedeća prava i ovlasti:
- ocjenjuje pristigle prijedloge za nagrade
 - utvrđuje kandidate za Dekanovu nagradu najboljim studentima temeljem podataka iz Ureda za studije i studente
 - utvrđuje kandidate za Zahvalnicu bivšim zaposlenicima temeljem podataka iz Tajništva Fakulteta
 - odlučuje o konačnim prijedlozima za dodjelu nagrada i priznanja.
- (3) Prilikom odlučivanja o pristiglim prijedlozima Povjerenstvo se vodi Kriterijima.
- (4) Povjerenstvo također obavještava nastavnike Fakulteta o pozivu za prijavu kandidata odnosno studenata za Rektorovu nagradu (najbolji seminarski rad i dr.), zaprima predmetne prijedloge i provodi njihovu procjenu te donosi odluku o konačnom prijedlogu kandidata za Rektorovu nagradu.

Članak 20.

- (1) Na temelju izvješća Povjerenstva s konačnim prijedlozima za dodjelu nagrada i priznanja, odluku o dodjeli pojedinih nagrada i priznanja donosi Fakultetsko vijeće.
- (2) Na temelju Odluke Fakultetskog vijeća, Dekan Fakulteta uručuje nagrade i priznanja Katoličkog bogoslovnog fakulteta u Đakovu na svečanoj proslavi Dana Fakulteta ili na drugim prigodnim svečanostima povodom obilježavanja značajnih obljetnica Fakulteta.

Članak 21.

Nagrade i priznanja Fakulteta upisuju se u Knjigu nagrada i priznanja koja se trajno pohranjuje u pismohrani Fakulteta.

VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 22.

- (1) Postupak dodjeljivanja nagrada i priznanja započet prije stupanja na snagu ovog Pravilnika vodi se prema prijašnjem općem aktu o nagradama i priznanjima.
- (2) Rokovi za dodjelu nagrada i priznanja u istoj kategoriji utvrđeni ovim Pravilnikom počinju se računati od dana dodjele prethodne nagrade i priznanja.

Članak 23.

Ovaj Pravilnik donosi Fakultetsko vijeće na prijedlog Dekana Fakulteta. Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na istovjetan način na koji se donosi Pravilnik.

Prestanak važenja prijašnjeg općeg akta

Članak 24.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o nagradama i priznanjima od 9. srpnja 2018. godine.

Stupanje na snagu

Članak 25.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od objave na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Katoličkog bogoslovnog fakulteta u Đakovu u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku.

v. d. D E K A N A

Izv. prof. dr. sc. Ivica Pažin

Ovaj Pravilnik objavljen je na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Katoličkog bogoslovnog fakulteta u Đakovu dana godine te je stupio na snagu dana godine.

TAJNICA FAKULTETA

Tihana Kuterovac, univ. mag. iur.

KLASA:
URBROJ:

PRILOG

KRITERIJI ZA ODLUČIVANJE O PRIJEDLOZIMA ZA NAGRADE I PRIZNANJA KATOLIČKOG BOGOSLOVNOG FAKULTETA U ĐAKOVU

Prilikom odlučivanja o pristiglim prijedlozima, Povjerenstvo za nagrađivanje vodit će se načelom da konačni kandidat za nagradu bude onaj koji ispunjava obvezne kriterije, ako su propisani, i najveći broj drugih kriterija kako slijedi u nastavku.

Ukoliko dva ili više kandidata za pojedinu nagradu imaju istovjetan broj ispunjenih kriterija, a Pravilnikom nije drukčije određeno, tada prednost ima onaj kandidat koji ima dulji radni staž na Fakultetu.

A. Kriteriji za Povelju za izniman doprinos unaprjeđenju znanstvene, nastavne i stručne djelatnosti te promicanju ugleda Fakulteta u zemlji i inozemstvu:

1. izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru (obvezni kriterij)
2. objavljeni znanstveni i stručni radovi
3. objavljene znanstvene knjige i poglavlja u knjigama, sveučilišni udžbenici ili sveučilišni priručnici u autorstvu ili koautorstvu
4. voditeljstvo znanstvenih projekata
5. mentoriranje specijalističkih i doktorskih radova na Fakultetu i na drugim fakultetima i sveučilištima u zemlji i inozemstvu
6. obnašanje čelnih dužnosti i sudjelovanje u radu tijela Fakulteta i Sveučilišta
7. uređivanje ili članstvo u Uredničkom vijeću časopisa Fakulteta
8. organizacija međunarodnih skupova
9. predavanja na međunarodnim i domaćim znanstvenim i stručnim skupovima
10. izvođenje nastave na drugim fakultetima i sveučilištima u zemlji i inozemstvu.

B. Kriteriji za Nagradu za izvrsnost u znanstveno-istraživačkom radu:

1. broj i vrsta objavljenih znanstvenih radova u časopisima a1 ili časopisima referiranima u WoS ili SCOPUS bazi u proteklih pet akademskih godina
2. broj Q1 i Q2 radova u proteklih pet akademskih godina
3. h-index
4. broj odobrenih znanstvenih projekata kojemu je kandidat za nagradu voditelj
5. broj znanstveno-istraživačkih projekata na kojima kandidat za nagradu surađuje
6. usavršavanje na inozemnim znanstvenim institucijama najmanje jedan semestar.

C. Kriteriji za Nagradu za izvrsnost u nastavnom radu:

1. predsjednik povjerenstva za izradu novih i potom odobrenih studijskih programa
2. autorstvo recenziranih nastavnih materijala koji se koriste kao obavezna ili preporučena literatura u nastavi
3. završene edukacije za nastavničke kompetencije
4. uvođenje inovativnih sadržaja u nastavni proces
5. mentoriranje diplomskih, specijalističkih i doktorskih radova na Fakultetu i na drugim fakultetima i sveučilištima u zemlji i inozemstvu
6. mentoriranje studentskih radova nagrađenih Rektorovom nagradom
7. razina organizacije predmeta na sustavu Merlin ili nekom drugom sličnom sustavu
8. izvođenje nastave na stranom jeziku
9. izvođenje nastave na drugim fakultetima i sveučilištima u zemlji i inozemstvu

10. pozitivni rezultati sveučilišnih studentskih anketa o kvaliteti nastavnog rada.

D. Kriteriji za Nagradu za popularizaciju znanosti:

1. održana popularno-znanstvena predavanja s ciljem diseminacije znanja
2. organizacija znanstveno-stručnih skupova otvorenih javnosti
3. organizacija/sudjelovanje na radionicama, tribinama, prigodnim manifestacijama
4. objavljene knjige, članci ili neki drugi javno objavljeni tekstovi s ciljem popularizacije znanosti
5. osmišljeni i sa znanošću povezani medijski istupi.

E. Kriteriji za Nagradu za uspješnog mladog znanstvenika:

1. broj i vrsta objavljenih znanstvenih radova u časopisima a1 ili časopisima referiranim u WoS ili SCOPUS bazi u proteklih pet akademskih godina
2. broj Q1 i Q2 radova u proteklih pet akademskih godina
3. h-index
4. broj znanstveno-istraživačkih projekata na kojima je znanstvenik angažiran
5. predavanja na međunarodnim i domaćim znanstvenim i stručnim skupovima
6. dosadašnje nagrade i priznanja tijekom studija.

F. Kriteriji za Nagradu zaposleniku za poseban doprinos u radu:

1. uspješno i pravodobno obavljanje poslova u skladu s opisom poslova radnog mjesta
2. najmanje pet godina radnog staža na Fakultetu
3. visoki standardi kvalitete u radu i suradnja s drugim tijelima i institucijama
4. završen program cjeloživotnog učenja ili dodatna znanja i vještine potrebne za obavljanje poslova
5. opseg obavljenih poslova radnog mjesta koje premašuju uobičajene rezultate istog radnog mjesta posebice tijekom određenog vremenskog razdoblja
6. uspješno i pravodobno obavljanje poslova drugog, opravdano odsutnog zaposlenika u neprekinutom razdoblju od najmanje mjesec dana, uz redovito obavljanje poslova svoga radnog mjesta
7. poduzimanje radnji kojima se unaprjeđuje poslovni proces
8. sposobnost stvaralaštva i samostalnost u pronalaženju najboljih rješenja u poslovnim procesima
9. sudjelovanje u organiziranju i sudjelovanje u događajima Fakulteta izvan opisa poslova radnog mjesta
10. način profesionalnog postupanja unutar i izvan radnog kolektiva kojim se doprinosi ugledu i afirmaciji Fakulteta.

G. Kriterij za Zahvalnicu bivšim zaposlenicima:

1. umirovljenje djelatnika Fakulteta u protekloj akademskoj godini (obvezni kriterij).

H. Kriterij za Dekanovu nagradu najboljim studentima:

1. najbolji prosjek ocjena u dosadašnjem studiju (obvezni kriterij)
2. neponavljanje nijedne godine studija (obvezni kriterij)
3. položeni svi ispiti u dosadašnjem studiju (obvezni kriterij).

I. Kriterij za Dekanovu nagradu za najbolji diplomski, specijalistički i doktorski rad:

1. preporuka mentora diplomskog, specijalističkog odnosno dokorskog rada (obvezni kriterij)
2. potvrda o izvršenoj provjeri plagijata (obvezni kriterij)

3. najviša konačna ocjena rada
4. znanstveni doprinos rada
5. stupanj originalnosti teme
6. metodološka izvrsnost rada.

J. Kriterij za Povelju za posebne zasluge:

1. doprinos ustanova, društava, udruga i drugih pravnih i fizičkih osoba izvan Fakulteta unaprjeđenju međusobne suradnje te promicanju ugleda Fakulteta u zemlji i inozemstvu u protekloj akademskoj godini.